

Stoły Transformacyjne w miejscu pracy



Czym są Stoły Transformacyjne CYW?

Stoły Transformacyjne CYW Zmieniaj Swój Świat to oparte na wartościach lekcje przywództwa, zaprojektowane z myślą o doświadczaniu ich w grupie.

Stoły Transformacyjne rozpoczynają się Stołami Wartości, czyli sześcioma lekcjami na temat kluczowych uniwersalnych wartości, którymi są: nadzieja, słuchanie, docenianie każdej osoby, spójność, przebaczenie i pomnażanie. Kiedy uczymy się i zaczynamy żyć dobrymi wartościami, doświadczamy osobistej przemiany.



Po ukończeniu Stołów Wartości, kolejną fazą podróży z CYW są Stoły Działania. Stoły te opierają się na fundamencie dobrych wartości i skupiają się na nauce dokonywania zmian poprzez celowe podejmowanie działań każdego dnia.

Każda osoba z Twojej organizacji może dołączyć do stołu! Masz na myśli zespół, grupę projektową lub dział? Chcesz rozwijać relacje pomiędzy osobami z różnych działów? Na początek potrzebujesz 4-8 osób.

Dlaczego Twoja organizacja powinna rozważyć udział w Stołach Transformacyjnych CYW?



Wyniki wnoszą ożywczą zmianę do organizacji.

- o Zespoły tworzą lepszą komunikację i głębsze relacje, kiedy spędzają czas, poznając nawzajem swoje osobiste wartości, doświadczenia i cele.
- o Członkowie zespołów zgłaszają, że czują się wysłuchani, a liderzy obserwują wyższy poziom zaangażowania w zespołach.
- o Kultura organizacyjna zmienia się, odzwierciedlając oparte na wartościach, zorientowane na ludzi zasady przywództwa.



Bezpłatny udział.

- o Rozpoczęcie Stołów Transformacyjnych nie wiąże się z żadnymi kosztami! Po prostu zarejestruj swój udział w projekcie na changeyourworld.com.



Minimalne zaangażowanie czasowe.

- o Spotkania zajmują 1 godzinę w tygodniu przez 6 tygodni lub 1 godzinę w tygodniu przez 12 tygodni.

Prawdziwe świadectwa z miejsca pracy:

Oto doświadczenie jednego z pracowników Movement Mortgage, którym podzielił się po zakończeniu udziału w Stołach Transformacyjnych CYW: „Kiedy przeczytałem charakterystykę złego słuchacza, zdałem sobie sprawę, że to ja jestem problemem. Po prostu poczułem się, jakbym dostał strzał w twarz...”. Człowiek ten walczył nieustannie z kolegami z zespołu, ale podczas lekcji słuchania zdał sobie sprawę, że to jego postawa jest problemem. Choć przyznanie tego nie było wygodne, lekcja pomogła mu podjąć praktyczne kroki, aby lepiej słuchać kolegów i ostatecznie poprawić relacje w zespole.