

¿Qué son las Mesas de Transformación?



Las Mesas de Transformación de Cambia tu Mundo constan de lecciones de liderazgo basadas en valores y diseñadas para experimentarse en un entorno grupal.

Las Mesas de Transformación comienzan con las Mesas de Valores, 6 lecciones sobre valores universales clave: esperanza, escuchar, valorar a las personas, integridad, perdón y multiplicación. Cuando aprendemos y comenzamos a vivir buenos valores, experimentamos una transformación personal.

Después de terminar las Mesas de Valores, la siguiente fase en la jornada de CYW son las Mesas de Acción. Estas mesas se basan en los fundamentos de los buenos valores y se centran en aprender a marcar la diferencia actuando intencionalmente cada día.



¡Cualquier persona en tu organización puede unirse a una mesa! ¿Tienes un equipo o departamento en mente? ¿Quieres mejorar las conexiones interdepartamentales? Necesitarás de cuatro a ocho personas para comenzar.

¿Por qué debería tu organización iniciar Mesas de Transformación?



Los resultados revitalizan a la organización.

- Los equipos desarrollan un lenguaje común y una conexión más profunda a medida que descubren mutuamente sus valores personales, experiencias y metas.
- Los miembros de los equipos afirman sentirse escuchados y los líderes de los equipos informan de niveles más altos de compromiso.
- La cultura organizacional cambia para reflejar los principios de liderazgo basados en valores y centrados en las personas.



Es gratis.

- ¡Iniciar una Mesa de Transformación no cuesta nada!
- Simplemente regístrate en **cambiatumundo.com**



El compromiso de tiempo es mínimo.

- Reúnete con tu grupo 1 hora a la semana durante 6 semanas
- o 1 hora a la semana durante 12 semanas.

Testimonio real en el ámbito laboral:

Después de experimentar las Mesas de Transformación, un empleado de *Movement Mortgage* compartió su experiencia: «Cuando leí las características de un mal oyente y me di cuenta de que yo era el problema, sentí que me golpeaban en el estómago, en la cara, en todas partes». Él había estado teniendo dificultades con sus compañeros, pero durante la lección de «Escuchar», se dio cuenta de que él era el problema. Si bien reconocerlo fue incómodo, la lección lo ayudó a realizar acciones prácticas para escuchar mejor a sus compañeros y, en última instancia, mejorar sus relaciones.